

7 pijlers van nieuw, wijs leiderschap

Voor Emerging leaders



Omnes. Omnia. Omnino.

Jan Amos Comenius (1592 ~ 1670)

Welkom!

Met veel plezier nodigt Comenius je uit voor ‘7 pijlers van nieuw, wijs leiderschap, voor Emerging leaders’ – dat een leiderschapsprogramma wil zijn met en voor jonge hemelbestormers zoals jij. Wees welkom.

Jij wil van betekenis zijn in onze samenleving, zonder dat je jezelf verliest in luchtfietserij. Aan dromen, ambities en drive ontbreekt het je niet. Aan intelligentie evenmin. Je bent belezen en open minded en je beschikt over een gezonde dosis zelfkennis. Je weet wat je kunt; je beseft ook dat je ruimte wil maken voor leren, onderzoeken en verkennen. Zelfreflectie durf je wel aan. De vraag tot welk type leider jij je wil ontwikkelen, passend bij jou en bij je eigen ‘zijn’, vind je urgent. Dat geldt ook voor de vraag hoe in de wereld waarvan geld en macht nu nog pijlers zijn, jij je persoonlijke waarden en ambities kunt realiseren.

Het leiderschapsprogramma *7 pijlers van nieuw, wijs leiderschap* is een stimulerende vrijplaats. Een veilige ‘learning community’ die jou en andere jonge leiders uitnodigt tot vriendschap, tot uitwisseling, tot delen en tot respectvol leren van elkaar. Onder leiding van een moderator voer jij met hen het goede gesprek over wie jij bent, over wie je wil worden en over de route erheen.

Comenius' 7 pijlers van nieuw, wijs leiderschap

Werken aan persoonlijk leiderschap vergt veel. Zoals zelfkennis. En de moed ruimte te geven aan anderen en aan afwijkende meningen. Menig leider ontmoet daarbij zichzelf. Ontdekt onvermoede veerkracht én stuit op donkere kanten. Wil behouden. Wil controleren. Houdt vast aan het vertrouwde.

Al 25 jaar begeleidt Comenius Nederlandse executives bij het versterken van het eigen leiderschap. Met hen verkent Comenius de 'andere kant van de medaille' en de samenhang der dingen. Beoogd is hiermee een versterking van 'zijn en zelfvertrouwen': grondtonen van wijs leiderschap. Dat gaat het intellect voorbij en draagt bij aan een positieve transformatie van de wereld. Urgenter dan ooit. Comenius is een internationaal netwerk gericht op leiderschapsontwikkeling.

Comenius' denken over leiderschap heeft in al die jaren niet geleid tot vastomlijnde opvattingen over wat goed en wijs leiderschap zou moeten zijn. En dat is maar goed ook. Want leiderschap is immers dynamisch en niet statisch of gefixeerd. Wel constateert Comenius dat een aantal kwaliteiten in al die jaren door vele leiders telkens worden genoemd als belangrijk. Comenius noemt ze de *7 pijlers van wijs leiderschap*.

Samen met jou wil Comenius verkennen of ze ook jou van pas kunnen komen – zowel in je persoonlijke als in je professionele leven. Maar let op. Uitdrukkelijk presenteren we ze je niet als wetten of onwrikbare instrumenten. Je verkent ze, onderzoekt ze en toetst ze op hun betekenis voor jou. Deel jouw mening over deze pijlers gerust met de andere jonge leiders in je groep. Jouw mening en ervaring doen er toe in dit programma. Wederkerigheid is hier het uitgangspunt. Dus: raise your voice!

Zeven:*1. Ken uzelve: zelfvertrouwen & zelfrespect als basis van wijs leiderschap*

Ten grondslag aan Comenius' visie op leiderschap ligt een eeuwenoude maxime: *ken uzelve* (Grieks: *gnothi seauton*). Volgens de antieke schrijver Pausanias sierde dit aforisme de entree tot de Apollotempel van Delphi; mogelijk zouden Socrates of Pythagoras de auteurs ervan zijn geweest. Leiders die niet de tijd nemen zichzelf te leren kennen of wier persoonlijke stabiliteit niet op orde is, hebben het moeilijk. Daarom is er in *7 pijlers van nieuw, wijs leiderschap* volop ruimte voor een verkenning van persoonlijke vragen. Die zijn gericht op het versterken van je zelfbeeld. Wie ben je en wat zijn je wortels? Dragen die bij aan je persoonlijke en professionele ambitie of staan ze je ontwikkeling in de weg? Wat omarm je en wat blijf je voeden? En wat laat je los?

Voor iedereen is het moeilijk zichzelf te blijven als de druk hoog is, als de verwachtingen hooggespannen zijn. Tevredenheid voelen met het bereikte resultaat is moeilijk als je zelf de lat alsmaar hoger legt. Juist in dit soort situaties stelt persoonlijke stabiliteit je in staat succesvol te zijn.

2. Zelfreflectie

Zelfreflectie is een versneller van persoonlijke groei denkt Comenius. Maar kritisch kijken naar jezelf is niet altijd fijn. Dat lukt wel als zelfvertrouwen en zelfrespect op orde zijn. Zelfreflectie vergt rust en ruimte en die zou je altijd voor jezelf moeten claimen. *7 pijlers van nieuw, wijs leiderschap* is allereerst een moment reflectie op en voor jezelf.

3. Verbeeldingskracht

Verbeeldingskracht verdient een prominente plaats in het repertoire van de leider. Zonder verbeeldingskracht stagneren niet alleen sociale en economische verduurzaming, ook de persoonlijke en maatschappelijke drive en inspiratie verbleken. Verbeeldingskracht is een onmisbaar instrument bij onze poging de planeet en de mensheid te redden. Heb je wel eens nagedacht over de plaats van de verbeeldingskracht in jouw leiderschap?

4. Verwondering

Ruimte maken voor andere inzichten en opvattingen kan wel eens moeilijk zijn. Herken je dit? Je hebt zelf lang nagedacht over een vraagstuk en denkt hiervoor een briljante oplossing te hebben gevonden. Een gesprek met je collega's hierover kan dan al snel uitlopen op een teleurstelling. Iedereen vindt er iets van -weg is je geniale idee. Maar zeg eens eerlijk: ontstaan briljante gedachten niet vaak als resultaat van 'verwondering'? Als resultaat van nieuwsgierigheid naar het onbekende, het onmogelijke? Verwondering, vindt Comenius is een voorwaarde voor innovatief leiderschap.

5. Adaptiviteit

Werken vanuit onwrikbare waarheden klinkt degelijk en betrouwbaar, maar kan ook resulteren in stagnatie. Bewegelijkheid en interactie scheppen vaak ruimte en dynamiek. Aanpassingsvermogen of adaptiviteit mag echter niet ongemakkelijk gaan voelen, als in: visieloos meewaaien met alle winden. Dat wil je natuurlijk niet. Hoe handhaaf je de balans?

6. Iedereen doet ertoe: deep democracy

Mensen zijn 'gewoon' maar ingrediënten van een kosmologisch ecosysteem. Ze kunnen niet zonder elkaar en ze kunnen niet zonder dat ecosysteem. Ook de kritische opvatting maakt deel uit van dit samenhangende geheel; vaak klinkt uit de stilste stem de hardste waarheid. Samen zijn mensen slim. Samen werken is het nieuwe, wijze leiderschap.

7. Luisteren en bevragen

Wie spreekt hoort de ander niet. Een ander mens met aandacht en interesse bevragen vergt zelfbeheersing. Veronderstelt het vermogen open vragen te stellen, waarin de eigen opvatting niet doorklinkt. *7 pijlers van nieuw, wijs leiderschap* bekwaamt je in deze traditie, de zogenaamde Socratische bevraging.

Deelnemersprofiel

Voor *7 pijlers van nieuw, wijs leiderschap* nodigt Comenius uitsluitend getalenteerde ‘emerging leaders’ uit. Van hen verwacht Comenius een actieve en betrokken deelname, waarbij cocreatie essentieel is. Uitgangspunt is een onderlinge, open dialoog. Deelnemers aan Comenius’ leiderschapsprogramma’s zijn krachtige mensen met een open geest en een wijde, onderzoekende blik. Vrijdenkers onder elkaar.

Voorafgaand aan het programma vindt een persoonlijk gesprek plaats met de moderator. Hiermee articuleer je in nauwe samenspraak je persoonlijke leerdoel. Dit gesprek vindt naar keuze plaats te Amsterdam, Den Haag of De Bilt.



Moderator: Edsart Krijger

‘Als moderator moedig ik je aan om vooroordelen, meningen en denken in oplossingen uit te stellen en je daadwerkelijk open te stellen voor nieuwe inzichten, gevoelens en gedrag. Vanuit de veilige vrijplaats die we gezamenlijk creëren en bewaken is er ruimte voor iedereen om zichzelf en de ander te leren kennen: voor mij basisuitgangspunten van leiderschap. Vanuit een versterkte ‘ik’, is de volgende stap om actief regie te nemen over leven én werk.’

Edsart zet zijn ruime ervaring als leider en Learning en Development professional in om groei van individuen en teams te realiseren en effectiviteit te vergroten. Vanuit de kracht van zelfkennis en zelfbewustzijn.

**Moderator: Monica Bakker**

‘Door samen, in intensieve uitwisseling, de ‘7 pijlers van wijs leiderschap’ te oefenen, ontwikkel je een houding die je duurzaam ondersteunt in je leiderschapsontwikkeling. Voor jezelf, en zeker ook in relatie tot anderen en de maatschappelijke vraagstukken waar we ons voor gesteld zien. Verwonder je, vraag en luister in alle openheid. Je zult versteld staan van de nieuwe perspectieven die zich dan aan je laten zien.’

Monica Bakker heeft tijdens haar jaren als programmamaker bij Comenius Leergangen zich gespecialiseerd op het gebied van leiderschapsontwikkeling en socratische gespreksvoering. Ze verzorgt maatwerkopdrachten op het gebied van relationeel leiderschap, strategisch relatiemanagement en visievorming bij raden van bestuur, directies en Colleges B&W. Tevens verzorgt zij collegeseries op het gebied van Innovation Leadership aan diverse hogescholen.

Locatie en verzorging

Het leiderschapsprogramma *7 pijlers van nieuw, wijs leiderschap* vindt plaats op een rustige plaats in Nederland. Hier ontzorgt Comenius je, opdat je alle tijd hebt voor je persoonlijke ontwikkeling.

Data

Editie 1: 7, 8 & 9 december 2022.

Kosten

Deelnemen aan het driedaagse leiderschapsprogramma *7 pijlers van nieuw, wijs leiderschap* kost € 2.750.- Dit bedrag is samengesteld uit een deel leergeld (€ 2.200.-) en een deel 'hosting' (overnachtingen, diners, lunches etc.) à € 550,-.



Vragen en aanmelden

Comenius informeert je graag persoonlijk. Neem gerust contact met Jovian T. Hokstam via telefoonnummer 06-57 84 15 26 of hokstam@comeniusleergang.nl.

International Comenius Foundation

Samen met ruim tweeduizend alumni draagt Comenius wereldwijd bij aan de versterking van persoonlijke en professionele groei van talentvolle mensen zonder middelen. Dat doet Comenius in de landen waar het zijn leiderschapsprogramma's organiseert, in samenwerking met de programmapartners in die landen (universiteiten, organisaties, culturele instellingen, denktanks). Tevens nodigt Comenius veelbelovende jonge leiders uit deel te nemen aan nationale en internationale leiderschapsprogramma's; hiervoor zijn jaarlijks enkele *Comenius Fulbright Scholarships* beschikbaar.

Comenius: *Exploring wise leadership together*

Comenius



rijksuniversiteit
 groningen



FREIA
groep

Comenius is verbonden
aan Freia Groep

T | 033 - 422 99 29 (advies)

W | comeniusleergang.nl

E | info@comeniusleergang.nl

Dorpsstraat vo Steenstraat 74

3732 HK De Bilt